



LUNDS  
UNIVERSITET

PROTOKOLL 2017:1

2017-01-24

Institutionen för Psykologi  
Institutionsstyrelsen

## Institutionsstyrelsens protokoll

### Närvarande

*Ordförande*  
*Sekreterare*

Robert Holmberg  
Anita Lennerstedt

### Ledamöter

Etzel Cardeña *lärarrepresentant*  
Anna Hjalmers Mattsson *TA-representant*  
Kristoffer Holm *doktorandrepresentant*  
Mikael Johansson *lärarrepresentant*  
Roger Persson *lärarrepresentant*  
Erik Rådman *studentrepresentant* fr o m § 4 e  
Ingela Steij Stålbrandt *lärarrepresentant*  
Susanna Vestberg *lärarrepresentant*

### Närvaro- och yttranderätt

Sofia Bunke *biträdande prefekt*  
Åse Innes-Ker *programansvarig Masters*, t o m § 4 b  
Henrik Levinsson *studierektor*  
Martin Wolgast *studierektor*

### Frånvarande

Håkan Johansson *studierektor*  
Magnus Lindgren *studierektor*  
Viktor Lindgren *studentrepresentant*  
Una Tellhed *lärarrepresentant*

---

Ordföranden förklarar mötet öppnat. Nya ledamöter hälsas välkomna.

### § 1 Justeringsperson

Till justeringsperson utses Kristoffer Holm.

### § 2 Dagordning

Dagordningen fastställs med tillägg § 4 b) Protokoll från Master 6:2016, därefter ombokstavering av därpå följande protokoll och minnesanteckningar.

### § 3 Föregående protokoll

Föregående protokoll läggs med godkännande till handlingarna.

### § 4 Protokoll från kommittéer och ledningsgrupper

**a) Ledningsgrupp BVP 6:2016**  
Anna Hjalmers Mattsson lyfter:  
- Sociologiska institutionens nya studierektor Jan-Olof

Nilsson var på besök.

- Kurslitteratur i allmänhet vad gäller artiklar och antal sidor och BVPL01 i synnerhet diskuterades.
- Alumni- och mentorskapsverksamhet.

**b) Ledningsgrupp Master 6:2016**

Åse Innes-Ker:

- Ändrad utbildningsplan har presenterats för fakultetsstyrelsen med vissa punkter som ska justeras. Nytt förslag ska först presenteras för institutionsstyrelsen.
- Arbete pågår med nya kursplaner. Dessa ska hanteras av kursplanegruppen och skickas sedan till institutionsstyrelsens nästa möte 7/3.
- Det saknas arbetslivskoordinator på fakultetsnivå, viktigt funktion även för utländska studenter. Arbete pågår för att åtgärda detta.

Åse Innes-Ker lämnar mötet kl 13.35.

**c) Ledningsgrupp PPT 4:2016**

Håkan Johansson är inte närvarande.

**d) Ledningsgrupp PSP 9:2016**

Martin Wolgast lyfter:

- Mallar för helkurs- och delkursvärderingar till Sunet Surey har antagits.

Erik Rådman kommer till mötet kl 13.40.

**e) KJLM 2017-01-12 och Verksamhetsberättelse 2016**

Ingen närvaro.

Mötet diskuterar den enkät till doktorander som kommittéen ville skicka ut. Robert Holmberg pekar på den enkät om arbetsmiljö som skickades ut till samtliga anställda och berättar om det särskilda möte som hölls med doktorander om de resultaten

Tydlig information om vart man vänder sig med olika frågor finns i institutionens handbok.

Robert Holmberg och Sofia Bunke kommer att till institutionsstyrelsemötet 7/3 presentera ett förslag om fortsatt arbeteför kvinnliga forskare utifrån kommittéens åtgärdsförslag.

**§ 5 Meddelanden**

- a) Arkivslutredovisning
- b) Delrapport från arbetet med fakultetstillhörighet

a) Fakultetens arkivarie har gått igenom institutionens material till och med 2013; för redovisning se bilaga denna kallelse.

Robert Holmberg pekar på vikten av fortsatt arbete, bland annat att tydliggöra för alla anställda om vad som gäller samt dokumenthanteringsplan.

b) Robert Holmberg och Sofia Bunke har gjort en del undersökningar och nästa steg är att bjuda in alla intresserade på institutionen till ett möte för att där presentera fakta och diskutera hur man kan gå vidare. Mötet kommer att hållas under våren.

## § 6 Val under 2017

De val som ska förrättas är prefekt, biträdande prefekt, ledamöter i institutionsstyrelsen samt eventuellt även skyddsombud. Kommande mandatperiod är 2018-2020.

Efter diskussion beslutar mötet att en valberedning ska tillsättas av styrelsen. Förslag till valberedningska presenteras på nästa institutionsstyrelsemöte 7/3 och Susanna Vestberg får i uppdrag att hålla i sammanställning av namnförslag så att det kan gå som bilaga till nästa kallelse.

Ezel Cardeña lämnar mötet kl 15.10.

## § 7 Avräkning av forsknings- och kompetensutvecklingstid, bordlag från 161213 ./.

Robert Holmberg presenterar det delvis omarbetade och förtydligade förslaget. Vid ett godkännande införs förslaget stegvis från och med nu.

Mötet diskuterar förslaget, för- och nackdelar.

Robert Holmberg begär därefter votering. Antal röstberättigade ledamöter: 8 stycken.

Antal röster för förslaget: 4 stycken.

Antal röster mot förslaget: 0 stycken.

Antal nedlagda röster: 4 stycken.

Mötet antar lagt förslag, se bilaga detta protokoll.

Martin Wolgast lämnar mötet kl 15.40.

## § 8 Riktlinjer för Lucat.ID, diskussion, bordlagt från 161213, samma bilaga

Frågan om Lucat-ID är viktig ur flera aspekter: LUCRIS, kopplingen till anställning, presentation på hemsidan.

Robert Holmberg och Sofia Bunke återkommer till styrelsen med nytt förslag till riktlinjer.

## § 9 Förslag mötestider ht17

Robert Holmberg presenterar förslag till mötestider andra halvåret 2017.

Personaldag i augusti slås samman med forskningsinternat och bestäms till 17-18/8. Datum 24/8 och 7-8/12 i förslaget stryks därmed.

Övriga datum fastslås.

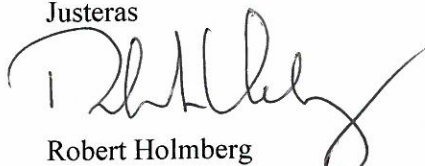
## § 10 Övriga ärenden

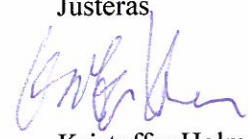
I övrigt inget.

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

  
Anita Lennerstedt

Justeras  
  
Robert Holmberg

Justeras  
  
Kristoffer Holm



LUNDS UNIVERSITET  
Samhällsvetenskapliga fakulteten

Institutionen för psykologi  
Robert Holmberg  
Prefekt

### **Förslag om avräkning av forsknings- och kompetensutvecklingstid vid externa bidrag för lektorer och professorer (så kallade trappor)**

Institutionen för psykologi har vid utgången av 2016 ett negativt myndighetskapital på drygt 15 mkr. Även om vi räknar med att ha en budget i balans 2018 så är institutionens ekonomi ansträngd och vi behöver hushålla med våra resurser. Inom verksamhetsgren 21 (forskning på statsanslag) finns det flera potentiella områden att satsa på. Nedan områden ligger också i linje med vad många medarbetare efterfrågar.

**Fakultetsfinansierade doktorander:** För tillfället tar vi in en doktorand per år vilket leder till en extremt liten forskarutbildning och begränsade meriteringsmöjligheter då det finns få chanser till att handleda,

**Professorers forskning i tjänsten (50%):** Framtida rekrytering och befordran bygger på att det finns ett behov i verksamheten samt möjlighet till finansiering,

**Medfinansiering:** Att även framöver kunna medfinansiera forskare som får bidrag med lågt OH från t ex Wallenberg,

**Ökad forskning i tjänsten:** Möjligheter att få viss ersatt tid för större ansökningar samt utökad forskningstid i tjänsten för docenter,

**Stöd till forskare utan externa bidrag:** Stödet kan gälla exempelvis kortare resor och datorprogram,

**Internt forskningsinternat:** En möjlighet att samla kraft och support i olika forskningsprocesser,

**Positionering av lektorers forskningstid (10%):** Forskningstid för lektorer har sedan 2016 konterats på vg 21 (forskning på statsanslag) för att avlasta den ansträngda budgeten på grundutbildningen.

Att avräkna forsknings- och kompetensutvecklingstid vid externa bidrag är ett sätt att skapa ökat resursutrymme och möjliggöra en diskussion och satsning kring valda ovannämnda områden. Det ligger således i linje med ett ansvarigt

hushållande med institutionens resurser och ett helhetsperspektiv. Det är mot denna bakgrund som övriga institutioner vid fakulteten har infört trappor. Om vi hade haft detta system under 2016 hade det inneburit ca 800 000 kr mer att använda till övriga valda satsningar.

Förslaget innebär att forskare med nya bidragsansökningar fr.o.m. 2017 och framåt går in i ansökningsprocessen med vetskap om att vi räknar av den institutionsfinansierade tiden för forskning och kompetensutveckling vid beviljade bidrag. En lektor får 20% forsknings- och kompetensutvecklingstid då hen inte går på externa bidrag och en professor får 50% forsknings- och kompetensutvecklingstid då hen inte går på externa bidrag. Om en lektor exempelvis har 50% forskning på externt bidrag då innebär det att institutionen står för 10% forsknings- och kompetensutvecklingstid, lektorn forskar då 60% av sin totala arbetstid. Om en professor har 50% externt bidrag så står institutionen för 25% av professors forsknings- och kompetensutvecklingstid, professorn forskar då på 75%.

Vid styrelsemötet den 13 december 2016 framfördes synpunkter från lärarrepresentanter om att trappor kan inverka negativt på motivation och arbetsmiljö.

Oron för att motivation, arbetsmiljö och konkurrenskraft kan påverkas i negativ riktning är viktig att beakta. Det finns dock inga tecken på att andra institutioners forskare undviker att söka bidrag eller att deras sökaktivitet eller framgång i ansökningar är lägre än vid Institutionen för psykologi. När det gäller synpunkter om ökad arbetsbelastning så innebär förslaget att trappan införs stegvis i takt med att nya bidrag kommer in. Detta innebär att man i förväg kommer att kunna planera sin tid utifrån denna förutsättning. För en enskild lärare som t ex har ett forskningsbidrag på 30% av heltid reduceras den institutionsfinansierade tiden för forskning och kompetensutveckling med 102 timmar på ett år. Detta motsvarar handledning av två uppsatser (masternivå) och fyra tvåtimmarsföreläsningar under ett år.

Lund den 16 januari 2017

Robert Holmberg  
Prefekt  
Institutionen för psykologi