



LUNDS  
UNIVERSITET

PROTOKOLL 2016:6

2016-09-06

Institutionen för Psykologi  
Institutionsstyrelsen

## Institutionsstyrelsens protokoll

Närvarande

*Ordförande*  
*Sekreterare*

Robert Holmberg  
Anita Lennerstedt

*Ledamöter*

Etzel Cardeña *lärarrepresentant*  
Anna Hjalmers Mattsson *TA-representant*  
Mikael Johansson *lärarrepresentant*  
Oscar Kjell *doktorandrepresentant*  
Una Tellhed *lärarrepresentant*  
Susanna Vestberg *lärarrepresentant*

*Närvaro- och yttranderätt*

Sofia Bunke *biträdande prefekt*  
Håkan Johansson *studierektor*  
Henrik Levinsson *studierektor*  
Martin Wolgast *studierektor*

*Frånvarande*

Magnus Lindgren *studierektor*  
Roger Persson *lärarrepresentant*  
vakant *studentrepresentant*

---

Ordföranden förklarar mötet öppnat.

### § 1 Justeringsperson

Till justeringsperson utses Oscar Kjell.

### § 2 Dagordning

Tillägg: § 10 Mikael Johansson: examinatorer på magisternivå; § 11 Etzel Cardeña: protokoll från AFK, avdelningsföreståndarkonferensen.  
Dagordningen fastställs.

### § 3 Föregående protokoll

Etzel Cardeña påpekar att han var närvarande fram till kl 14.00.

Robert Holmberg meddelar att den utlovade uppföljningen till § 9 kommer vid ett senare möte; vidare är Roger Persson inte närvarande detta möte.

Därefter läggs föregående protokoll till handlingarna.

#### § 4 Protokoll från kommittéer och ledningsgrupper

##### a) Arbetsmiljökommitté 2016:3

Robert Holmberg rapporterar från kommitténs senaste möte:

- Arbetsmiljöenkäten som presenterades på personaldagen diskuterades även här. Den pekar på områden för fortsatt arbete och åtgärder, till exempel konflikthantering.
- Kommande besparingar och dess följder.

Mötet diskuterar de kommande besparingar, konsekvenser och hantering av synpunkter som enskilda ledamöter får från andra anställda.

Styrelse och ledning måste sträva efter tydlighet kring principer och beslut och att dessa ska vara välgrundade. Styrelsen ska se till institutionen som helhet och fatta de beslut som bäst gagnar hela institutionen.

#### § 5 Meddelanden

##### a) Lägesrapport från arbetet med vision, strategi och kvalitet

Sofia Bunke meddelar att planerna ska presenteras på mötet i oktober, skriftligt underlag ska gå med kallelsen. Förslagen ska sedan gå ut på remiss. Beslut om att fastställa planerna tas på mötet i december.

##### b) Utseende av examinatorer

Robert Holmberg meddelar att enligt delegationsordningen ska examinatorer på hel kurs godkännas av institutionsstyrelsen; det gäller samtliga kurser på institutionen.

Beslut om examinatorer för vt17 ska tas på mötet i december.

#### § 6 Lägesrapport och diskussion om översyn av kommittéer vid Institutionen

Sofia Bunke presenterar den genomgång som hon har gjort av institutionens kommittéer och arbetsgrupper, se bilaga denna kallelse.

Några viktiga punkter som lyfts:

- Synlighet, att finnas på hemsidan så att det blir tillgängligt för både anställda och studenter.
- Återkoppling till styrelse och eventuellt även ledningsgrupper, genom protokoll och minnesanteckningar skickas in och eventuellt stående rapportpunkter.
- Mandat måste tydligt framgå.
- Ledamöter. Vissa poster tillsätts utifrån funktion, andra väljs.
- Endast kursplanegruppen måste finnas, övriga ska ses om beredande organ till institutionsstyrelse och prefekt.

Sofia Bunke och Robert Holmberg fortsätter arbetet med dessa punkter.

Student- och doktorandrepresentationen måste förbättras överlag på institutionen. Sofia Bunke sammanställer lista på befintliga poster för studenter och doktorander; tillsammans med Robert Holmberg kontaktas kåren som officiellt utser studentrepresentanter.

#### § 7 Diskussion om arbetet kring arbetsmiljöenkäten på personaldagen

Ledamöterna rapporterar kort från sina respektive diskussionsgrupper på personaldagen. Följande punkter kom upp på flera håll:

- behov av social kontext.
- att vilja känna sig stolt över institutionen,
- spänningen mellan samhörighet och frihet/ingå i grupp och enskilt arbete,
- hantering av vab, sjukskrivning,
- seminariekulturen, framför allt närvaro.

Sofia Bunke och Robert Holmberg arbetar vidare och återkommer med förslag till insatser.

### § 8 Diskussion om remiss avseende universitetets strategiska plan

Mötet diskuterar Lunds universitets strategiska plan som nu är ute på remiss, se bilaga denna kallelse. Det upplevs som positivt att man använder ord som bredd, kreativitet, infrastruktur; som mindre bra att MAX IV och ESS ges helt egen rubrik på samma nivå som till exempel undervisning.

Universitetets och så småningom även fakultetens strategiska planer ska bilda underlag för våra egna planer inför att stärka institutionens verksamheter.

### § 9 Kursplanegruppen på inst. ht16-vt17

Mötet beslutar enligt lagt förslag, se bilaga denna kallelse.

### § 10 Mikael Johansson: examinatorer på magisternivå

Mikael Johansson lyfter frågan om hur examinatorer till uppsatser på magisternivå tillsätts och hur man kan se till att examinator är ämneskunnig. Många studenter lägger ner ett mycket stort arbete och det borde belönas genom en god och insatt examinator. Examinationstillfället är i många fall det sista studenten har på institutionen.

Ledningen bör visa att detta är en prioriterad arbetsuppgift. Frågan ska drivas via prefekt och AFK.

### § 11 Etzel Cardeña: protokoll från AFK

Etzel Cardeña efterlyser protokoll från AFK till institutionsstyrelsen, på samma vis som protokoll från andra ledningsgrupper. Robert Holmberg ska framföra detta.

### § 12 Övriga ärenden


I övrigt inget.

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

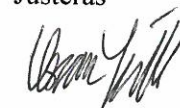
Vid protokollet

  
Anita Lennerstedt

Justeras

  
Robert Holmberg

Justeras

  
Oscar Kjell