

Minnesanteckningar från KJLMs möte 2017-06-07

Närvarande:

Eva Brodin (ordförande och sekreterare)
Anna Kemdal Pho
Elinor Schad
Ingela Steij Stålbrand

Förhinder:

Farhan Sarwar
Magda Beckman (studentrepresentant)
Jakob Nilsson (studentrepresentant)

Val av sekreterare

Eva valdes till sekreterare. Anna valdes till justeringsperson.

Förberedelser till sommarstart

Vi organiserade arbetet inför årets sommarstart som skulle äga rum dagen därpå.

KJLMs ärende till styrelsen

Samma dag som KJLM hade sitt möte föredrog Eva kommitténs ärende till styrelsen angående "Förslag till styrelsebeslut kring KJLMs uppdrag och arbetsordning" (se bifogad bilaga). Styrelsen kommer att fatta beslut på nästa styrelsemöte.



Eva Brodin
Ordförande och sekreterare



Anna Kemdal Pho
Justeringsperson



LUNDS UNIVERSITET
Samhällsvetenskapliga fakulteten

Institutionen för psykologi

Datum
2017-05-23

Bifogade bilagor:
Bilaga A och Bilaga B

TILL INSTITUTIONSSTYRELSEN

Genom den nya organisationsstrukturen för institutionens kommittéer har det uppstått oklarheter kring vilken roll Kommittén för jämställdhet, likabehandling och mångfald (KJLM) har på Institutionen för psykologi vid Lunds universitet. Mot bakgrund av KJLMs historia och kärnverksamhet syftar denna skrivelse därför till att *ge förslag till styrelsebeslut kring kommitténs uppdrag och arbetsordning* (Bilaga A).

KJLMs förslag är förankrat i *Lunds universitets arbetsordning*, där det under bestämmelserna för institutioner bl.a. framgår att institutionsstyrelsen är institutionens högsta beslutande organ (Bilaga B). Eftersom KJLM verkar för ökad jämställdhet, likabehandling och mångfald är det av yttersta vikt att de ledningsbeslut som fattas kring kommitténs verksamhet är representativa för institutionen som helhet. Det vill säga att besluten fattas av institutionsstyrelsens ledamöter som representerar olika kön och tjänstekategorier samt även inkluderar doktorand- och studentrepresentanter.

Eva Brodin

Ordförande KJLM



LUNDS UNIVERSITET
Samhällsvetenskapliga fakulteten

Institutionen för psykologi

Datum
2017-05-23

Bilaga A till KJLMs skrivelse till
institutionsstyrelsen

Förslag till styrelsebeslut kring KJLMs uppdrag och arbetsordning

BAKGRUND

KJLMs historia

I slutet av 1990-talet beslutade Samhällsvetenskapliga fakulteten att stärka jämställdhetsarbetet vid institutionerna, och i linje med detta inrättades en "jämställdhetskommitté" vid Institutionen för psykologi år 1999. Eva Torkelson utsågs till första ordförande för kommittén, och år 2000 mottog den fakultetens årliga jämställdhetspris för "hög aktivitet, mångsidighet och professionalitet i jämställdhetsarbetet".

Enligt dåvarande prefekt Jitka Lindén (2000-2005) ingick den ursprungliga jämställdhetskommittén i institutionsstyrelsens strategiska verksamhet och kommittén fungerade då bl.a. som självständig granskare och initiativtagare. Sedermera fick den sin nuvarande benämning: *Kommittén för jämställdhet, likabehandling och mångfald (KJLM)*.

KJLMs syfte och värdegrund

KJLMs verksamhet syftar till att verka för ökad jämställdhet, likabehandling och mångfald vid Institutionen för psykologi, Lunds universitet. För att driva verksamheten i denna riktning utgör *demokrati, solidaritet* och *meritokrati* ledord i KJLMs värdegrund. Detta innebär i sin tur att KJLM antar ett självkritiskt och konstruktivt perspektiv på institutionens verksamhet för att värna om utsatta grupper i organisationen.

FÖRSLAG TILL BESLUT

KJLMs uppdrag

KJLM ska fungera som beredande organ till institutionsstyrelsen med uppdrag att inventera, bevaka och informera om jämställdhets- och likabehandlings- och mångfaldsfrågor som är relevanta för institutionen. Målsättningen är att höja kunskapsnivån och engagemanget för dessa frågor hos institutionens personal och studenter, samt att generera konkreta åtgärdsförslag till styrelsen och prefekten.

KJLMs arbetsordning

KJLM ska upprätta en årlig handlingsplan som läggs fram till institutionsstyrelsen för godkännande senast när styrelsen håller sitt andra möte under det aktuella året. Prefekten kan föreslå uppdrag till KJLM, men för att kommittén ska kunna genomföra sitt uppdrag på ett meningsfullt sätt ges den en betydande självständighet i att styra sitt arbete enligt handlingsplanen. Beslut om eventuella omkostnader för KJLMs verksamhet fattas av prefekt.

KJLM är även skyldig att löpande underrätta institutionsstyrelsen om den verksamhet som bedrivs inom ramen för kommittén. Detta sker genom KJLMs minnesanteckningar som upprättas efter varje kommittémöte och skickas in till styrelsen för kännedom. Institutionsledningen, å sin sida, åtar sig underrätta KJLMs ordförande om styrelsebeslut som rör kommitténs verksamhet inom en arbetsvecka efter det att beslut har tagits.

4 Institutioner

Det som föreskrivs under punkterna 4.1 till 4.5 ska gälla även för andra motsvarande enheter vid Lunds universitet.

4.1 Institutionsstyrelse/motsvarande

En institution ska ledas av en institutionsstyrelse som, inom de ramar som fakultetsstyrelsen beslutar, har ett samlat ansvar för utbildning, forskning samt kvalitets- och utvecklingsarbete.

Om synnerliga skäl föreligger kan en institution ledas av en prefekt enbart eller på annat sätt, se 3.1.

4.2 Institutionsstyrelsens sammansättning

Institutionsstyrelsen ska ha nio till sjutton ledamöter varav majoriteten ska vara vetenskapligt eller konstnärligt kompetenta lärare. Övriga anställda ska vara representerade. Studenterna har rätt att vara representerade med tre ledamöter. Studentrepresentanterna utses i den ordning som stadgas i 7 § studentkårsförordningen (2009:769). Prefekten är styrelsens ordförande.

Företrädare för personalorganisationerna har härutöver närvaro-, yttrande- och förslagsrätt i styrelsen och utses på det sätt som anges i personalföreträdarförordningen (1987:1101). Mandatperioden för ledamöterna i institutionsstyrelserna är, med undantag för studentrepresentanterna tre år.

Fakultetsstyrelsen fastställer institutionsstyrelsens närmare sammansättning. Om det föreligger särskilda skäl kan fakultetsstyrelsen besluta om undantag för antalet ledamöter och sammansättning av institutionsstyrelsen/motsvarande (2 Kap. 6 § HL).

Institutionsstyrelsens ledamöter, förutom ordförande och studentrepresentanterna, utses genom val.

4.3 Prefekt

Prefekten och tillika ordföranden för institutionsstyrelsen utses av fakultetens dekan för en period om tre år efter förslag från institutionens anställda.

Prefekten ska vara en vetenskapligt eller konstnärligt kompetent lärare.

4.4 Prefekts uppgifter

Prefekten är institutionens chef. Prefekten ska verka för att forskning och utbildning bedrivs med hög kvalitet inom institutionens verksamhet och verka för att främja institutionens samverkan med det omgivande samhället. Prefekten företräder institutionen inom och utom universitetet.

Prefekten ansvarar för institutionens löpande verksamhet och ska säkra att verksamheten bedrivs i enlighet med lag och förordning, kollektivavtal och andra avtal samt därmed säkerställa korrekt myndighetsutövning och att arbetsgivaransvaret upprätthålls. Prefekten har i övrigt de beslutsbefogenheter som institutionsstyrelsen och fakultetsstyrelsen delegerat.