



LUNDS
UNIVERSITET

PROTOKOLL 5:2016

Institutionen för psykologi
Ledningsgruppen för psykologprogrammet

Sammanträdesdatum
2016-09-14

Närvarande ledamöter

Martin Wolgast	Ordförande	Inst för psykologi	
Kristian Almquist	Studievägledare	”-	
Bengt Brattgård	Lärlarlag kurs 10	”-	t o m § 4 c, § 4 e
Kati Bergman	Lärlarlag kurs 8	”-	
Daiva Daukantaite	Lärlarlag kurs 12	”-	
Jens Knutsson	Lärlarlag kurs 7, 9 och F II	”-	
Johanna Månsson	Lärlarlag kurs 3	”-	
Bertil Persson	Lärlarlag kurs 2	”-	
Tomas Jungert	Lärlarlag kurs 4 och 5	Sociologiska institutionen	
Susanna Vestberg	Lärlarlag kurs 6 och 13	Inst för psykologi	
Margit Wångby Lundh	Lärlarlag kurs J	”-	
Anita Lennerstedt	Sekreterare	Inst för psykologi	

Närvaro- och yttranderätt

Andrea Myhr Studentlänk

Anmält förhinder

Linnéa Eng Studerande te 3
Maria Holmqvist Yrkeslivsrepresentant

Frånvarande

Chris Mathieu Sociologiska institutionen

Andrea Myhr, studentlänk, ges närvaro- och yttranderätt.

- | | |
|--|--|
| § 1. Justeringsperson | Kristian Almquist utses. |
| § 2. Fastställande av dagordningen | Dagordningen fastställs enligt utskick. |
| § 3. Föregående protokoll | Föregående protokoll läggs till handlingarna. |
| § 4. Studierektor:
a) Te 10 vt16 utvärdering examensmålen | a) Te 10 vt16's utvärdering av examensmålen, se bilaga denna kallelse. Siffersammanställningen kommer att läggas ut på hemsidan. Påpekas ska, även i dokumentet, att siffror inom parentes är genomsnitt för flera terminsgrupper. |

- Svaren följer samma mönster som tidigare utvärderingar; återigen kan man konstatera sambandet mellan kursgruppsklimat och lärande. Mötet diskuterar möjliga insatser för att behålla och förbättra kursgruppsklimat: att använda olika metoder vid gruppindelningar, att påminna om verktyg vid grupparbeten som till exempel kontrakt, att som lärare aktivt verka för ett tillåtande klimat.
- b) Te 10 vt16 och te 1 ht16
- b) Te 1, antagna ht16, har 46 studenter, 33 kvinnor och 13 män. Åldern varierar 19-51 år (vt16: 20-40 år; ht15: 18 – 43 år). Genomsnittsåldern är 25,5 år (vt16: 24,4 år; ht15: 23,6 år). 29 av 46 (vt16: 37 av 48; ht15: 36 av 47) är 25 år eller yngre.
- För de olika kvotgrupperna ser genomsnittsåldern ut som följer: BI – 28,6 (vt16: 24,05 år; ht15: 23,5 år); BII – 26,3 (vt16: 24,5 år; ht15: 32,7 år); BIE – 20,2 (vt16: 20,6 år; ht15: 19,3 år); HP – 28,1 (vt16: 26,6 år; ht15: 23,4 år).
- Antagningspoäng: BI – 22,05 (vt16: 21,56; ht15: 22,05) (max 22,5), BII – 22,0 (vt16: 22,0; ht15: 22,18) (max 22,5), BIII – 4 (max 4,00), BIE – 21,56 (vt16: 21,04; ht15: 21,35) (max 22,50), HP – 1,60 (vt16: 1,65; ht15: 1,70) (max 2,00).
- Te 10 vt16 hade 40 studenter. Av dessa är 38 helt klara att söka examen; 1 st har endast mindre saker kvar och 1 är föräldraledig.
- c) Tentor enligt PSP2007 och publicering av gamla tentor
- c) Martin Wolgast påminner om att studenter hade fram till i augusti på sig att tentera enligt utbildningsplan PSP2007. Studenter som hörs av sig nu hänvisas till PSP2015.
- Martin Wolgast informerar om att gamla tentor i fortsättningen ska publiceras av läraren på aktuell Luvitsida och inte längre på den öppna hemsidan.
- d) Sunet Survey
- d) Martin Wolgast informerar om Sunet Survey, det nya kursvärderingsprogrammet. Det är helt webbaserat och upplevs som mer användarvänligt. Kursvärdering ska schemläggas och i kommentaren kan man skriva att studenterna ska ta med sig smart telefon, läsplatta, dator eller liknande eftersom kursvärderingen fylls i på plats.
- Support på institutionen är Mattias Kvist och Stefan Persson.
- Det gamla systemet EvaSys stängs helt 9/11.
- e) Ekonomi
- e) Martin Wolgast uppmanar kursansvariga att samtidigt som timunderlag skickas in, så skriv vad som har sparats. Detta behövs som underlag och för att kunna göra konsekvensanalyser.
- Diskussioner om bland annat fördelningsprinciper har förts och förs med fakultetsledningen utan resultat.
- Nuvarande ekonomisk situation måste lösas genom besparingar.
- § 5. Obligatorisk närvaro (se protokoll 3:2016, § 9)
- Mötet diskuterar underlaget kring obligatorisk undervisning, orsaker och konsekvenser.
- En viktig punkt är behovet av att alla lärare har likartad hantering av frånvaro och kompletteringar. Likartad så långt

- möjligt med lika kurser.
- Mötet beslutar att dokumentet, efter redaktionell genomgång, ska kallas för PM och läggas i en LUbox tillgänglig för samtliga lärare som undervisar på programmet.
- § 6. Rapporter från lärarlagen med anledning av besparingar inför vt17
- En kursvis genomgång görs av kommande besparingar, de som genomförs vt17.
 Några mer allmänna kommentarer och diskussioner:
 - Finns andra pedagogiska former för att använda befintliga resurser bättre.
 - Färre eller inga all externa lärare, ersätts med anställda lärare.
 - Uppmaningen att skriva uppsats i par i stället för enskilt blir betydligt starkare.
 - Ska man satsa på mindre/färre föreläsningar och mer seminarier och gruppövningar?
- § 7. Rapporter från
 a) Lundapsykologerna
 b) Yrkeslivsrepresentanterna
- Kousha Safarzadeh, yrkeslivsrepresentant, låter hälsa att han måste avsäga sitt uppdrag i ledningsgruppen.
- § 8. Övrigt
- I övrigt inget.

Vid protokollet

Anita Lennerstedt

Justeras:

Martin Wolgast

Kristian Almquist