



LUNDS UNIVERSITET

Institutionen för Psykologi

Kommittén för jämställdhet, likabehandling och mångfald (KJLM)

KJLMs handlingsplan 2016

Kommitténs medlemmar

Ordförande för jämställdhetskommittén under 2016 är Eva Brodin. Övriga ordinarie ledamöter är Anna Lindqvist, Farhan Sarwar, Elinor Schad samt Sima Wolgast. För närvarande saknas både studeranderepresentant och suppleant i kommittén.

Översikt över handlingsplanen

- Rekrytering av studeranderepresentant och suppleant
- Etablera KJLMs relation till medarbetarna vid institutionen
- Möjligheter för kvinnor att avancera till professor respektive docent
- Anordna workshop för doktorander med JLM-relaterat innehåll

Rekrytering av studeranderepresentant och suppleant

Mål: Att KJLM utökas med en studeranderepresentant och en suppleant under 2016.

Bakgrund: Under ordförande Etzel Cardeñas ledning (2015) avgick studeranderepresentant Alice Hansen från KJLM pga andra uppdrag. Det gjordes då försök att rekrytera en ny studeranderepresentant utan framgång. Det gjordes även ett utskick till institutionens personal att det fanns en ledig plats i kommittén i samband med Etzel Cardeñas avgång i årsskiftet 2015-2016. Resultatet blev att platsen tillsattes av Anna Lindqvist, men att vi fortfarande står utan suppleant.

Arbetsprocess: I samband med terminsstarten hösten 2016 kommer vi att göra ett nytt försök att rekrytera en studeranderepresentant från termin 1 eller 2 på psykologprogrammet. Enligt tidigare praxis kommer studentkåren att kontaktas för att utse vem som tilldelas positionen bland intresserade kandidater. Samtidigt kommer vi också att skicka ut en förfrågan till institutionens personal om intresse att ingå som suppleant i kommittén, då tidigare suppleant nu har blivit ordinarie ledamot. Förslag går därefter vidare till prefekt för beslut.

Etablera KJLMs relation till medarbetarna vid institutionen

Mål: Att synliggöra KJLMs arbete för institutionen och verka för ett bottom-up-perspektiv som kan gagna ledningens vidare arbete i JLM-frågor.

Bakgrund: Sedan Una Tellhed avgick som ordförande i KJLM under 2013 har kommittén haft flera byten av ordförande under en kort period: Emma Bäck (2014), Etzel Cardaña (2015), Eva Brodin (2016). Det har även varit stor omsättning på kommitténs ordinarie ledamöter under samma tidsperiod. Detta har troligen bidragit till att KJLMs arbete har blivit mindre tydligt för institutionen och vi kommer därför aktivt att arbeta för att synliggöra och förankra kommitténs arbete bland medarbetarna utifrån ett bottom-up-perspektiv.

Arbetsprocess: Arbetet med att ha en egen hemsida för KJLM har redan påbörjats under 2015 och kommer att utvecklas vidare under 2016. Bland annat kommer alla våra mötesprotokoll från 2016 och framåt att finnas tillgängliga på hemsidan. KJLM planerar också att anordna en trivselsaktivitet för institutionen under 2016 i syfte att skapa en gränsöverskridande mötesplats och att etablera kontakt mellan KJLM och medarbetarna, så att KJLM kan verka för ett bottom-up-perspektiv (det vill säga fånga upp möjliga utvecklingsområden och strategier som annars inte når ledningen).

Möjligheter för kvinnor att avancera till professor respektive docent

Mål: Ge förslag till lämpliga kandidater för en Hedda Anderssons professur samt ge förslag till organisatoriska åtgärder för att stärka kvinnors möjligheter att avancera till professor respektive docent vid institutionen.

Bakgrund: Under ordförande Una Tellheds ledning (2011-2013) har KJLM tidigare bl.a. lyft frågan om hur institutionen kan få en ökad könsbalans och mångfald bland både studerande och personal inom samtliga akademiska tjänstekategorier (doktorander, lektorer, professorer). Kommittén hade då även framfört flera konkreta förslag till styrelsen för att åstadkomma förbättringar i dessa avseenden. Gällande bristen på kvinnliga professorer dokumenterades följande i uppföljningsplanen av KJLMs projekt från 2013:

För att stärka kvinnors forskarkarriär och på sikt öka könsbalansen i professorsgruppen har kommittén föreslagit det följande: att informationen om strategisk karriärplanering bör öka, att kunskapen kring homosociala processer och stereotypering måste öka, att ledarna bör uppmana forskare att skapa mer heterogena forskningsgrupper och rapportera kring jämställdhetsåtgärder på årlig basis, samt att kvinnor med tillräckliga meriter bör uppmanas till att söka befordran till professor. *Resultat:* Prefekterna har arrangerat karriärseminarier under året och forskningsavdelningarna har börjat samarbeta och hjälpas åt mer vid forskningsansökningar. Styrelsen har även antagit kommitténs förslag om att prefekterna ska informera institutionspersonalen om homosociala processer samt uppmana personalen till mer könsheterogena forskningssamarbeten. Arbetet med att implementera jämställdhet i forskningen kommer att följas upp av prefekterna i slutet av 2014. (Utdrag ur "Uppföljningsplan av jämställdhets- och likabehandlingsplanen för Institutionen för psykologi 2013")

Med tanke på de satsningar som gjorts är det nedslående att statistiken under 2016 inte talar för att arbetet har gått i rätt riktning, utan utgångsläget är tvärtom sämre än det var 2013. Idag har vi en enda kvinnlig professor som fortfarande är anställd vid institutionen och hon beräknas gå i pension i februari 2018. Med andra ord riskerar institutionen att inom kort stå helt utan kvinnlig professor. Personalförteckningen från institutionens hemsida (2016-03-13) visar att könsfördelningen bland institutionens professorer nu ser ut enligt följande:

Tabell 1. Könsfördelning bland professorer på institutionen för psykologi (2016-03-13)

	Kvinnor	Män
Professor	1	9
Professor emerita/emeritus	2	2

Mot denna bakgrund kommer KJLM under 2016 åter att göra en kraftsamling för att förbättra kvinnors möjligheter att meritera sig till professor vid institutionen för psykologi, då deras villkor uppenbarligen skiljer sig signifikant från männens möjligheter. Våra ambitioner ligger också linje med Samhällsvetenskapliga fakultetens handlingsplan för JLM-frågor 2016, där den allmänna könsbalansen bland fakultetens professorer är ett prioriterat problemområde: år 2015 var könsfördelningen på fakulteten bland professorer 69,5 % män och 30,5 % kvinnor. Detta kan jämföras med att den nuvarande könsfördelningen bland professorer vid vår egen institution är 90 % män och 10 % kvinnor.

Arbetsprocess: Vi kommer att arbeta med frågan i tre steg som delvis sker parallellt med varandra. I ett första steg kommer KJLM att ta fram förslag till lämpliga kandidater för en Hedda Anderssons gästprofessur med placering vid vår institution under en tidbegränsad period. Enligt LUs hemsida inrättades Hedda Anderssons gästprofessur år 2009 som en satsning för att få en ökad andel kvinnor högre upp i akademien, och därigenom skapa fler kvinnliga förebilder – eftersom professuren endast tilldelas kvinnor. Detta arbete genomför KJLM på uppdrag från prefekt Robert Holmberg enligt överenskommelse i mötet mellan KJLM och prefekt 2016-01-21.

Eftersom Hedda Anderssons professur är en temporär insats finns det risk att satsningen inte ger de önskvärda och långsiktiga effekter som behövs för att rätta upp könsbalansen bland professorerna på institutionen. Därför kommer KJLM i ett andra steg att kontakta samtliga kvinnor vid institutionen som redan/snart är docentkompetenta. Med ”snart” menas de som nyligen har lämnat in sin docentansökan för prövning. I samtal med dessa kvinnor kommer vi att ta reda på hur de ser på sina befordringsmöjligheter till professor och vad som skulle kunna hjälpa dem framåt i denna process. Särskilt fokus läggs vid möjliga organisatoriska åtgärder och dessa förslag samlas i ett dokument till ledningen.

I ett tredje steg kontaktas samtliga kvinnor som har disputerat men ännu inte lämnat in sin docentansökan för att ta reda på vilket stöd de kan tänkas behöva för att meritera sig till docent. Även här läggs det vikt vid att generera förslag till organisatoriska åtgärder som vidarebefordras till ledningen i ett samlat dokument.

Anordna workshop för doktorander med JLM-relaterat innehåll

Mål: Att stärka institutionens JLM-arbete på forskarutbildningsnivå, dels för att förbättra doktorandernas villkor men även för att förebygga ojämlika förhållanden bland medarbetarna på sikt i den vidare karriären efter disputation.

Bakgrund: Vid ett möte mellan KJLM och prefekt Robert Holmberg 2016-01-21 lade prefekten fram ett förslag att anordna en workshop för institutionens doktorander i samverkan med KJLM, vilket KJLM har ställt sig positiv till att medverka i. Sedan dess har idén utvecklats såtillvida att prefekt och studierektor för forskarutbildningen anordnar en hel serie med workshoppar på olika teman med start 2016-05-11.

Arbetsprocess: KJLM kommer att verka för att en workshop avsätts till JLM-frågor bland doktoranderna exempelvis genom att ge information om strategisk karriärplanering, att öka kunskapen kring homosociala processer och stereotypisering, samt fånga upp eventuella problem som doktoranderna själva upplever i JLM-relaterade aspekter.